

**ХУРАЛ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ГОРОДА ТУРАНА
ПЯТОГО СОЗЫВА
ПИЙ-ХЕМСКОГО КОЖУУНА
РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**

668510, Республика Тыва, Пий-Хемский кожуун, город Туран, ул: Щетинкина, 49 тел: (39435)2-12-76

РЕШЕНИЕ

от «09» октября 2020 г.

№ 25

«О внесении изменений в Положение «об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц городского поселения « Город Туран Пий-Хемского кожууна Республики Тыва», осуществляющих свои полномочия на постоянной основе», «Об оплате труда муниципальных служащих администрации городского поселения» Город Туран Пий-Хемского кожууна Республики Тыва»

Руководствуясь Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", положениями Бюджетного кодекса, статьей 5 Закона Республики Тыва от 25 апреля 2018 г. № 368-ЗРТ «О регулировании отдельных отношений в сфере муниципальной службы в Республике Тыва» постановления Правительства Республики Тыва от 1 июня 2020 г. № 250 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Республики Тыва и о признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Тыва», Городской Хурал представителей города Турана, **РЕШИЛ:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц городского поселения «Город Туран Пий-Хемского кожууна Республики Тыва», осуществляющих свои полномочия на постоянной основе», согласно приложению №1

2. Внести изменения в Положение об оплате труда муниципальных служащих администрации городского поселения «Город Туран Пий-Хемского кожууна Республики Тыва», согласно приложению № 2.

3. Обнародовать настоящее решение на официальном сайте Хурала представителей города Турана.

4. Настоящее решение вступает в силу с 01 сентября 2020 года.

Глава городского поселения – Председатель
Хурала представителей города Турана



В. В. Шейбин

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц городского поселения «Город Туран Пий-Хемского кожууна Республики Тыва», осуществляющих свои полномочия на постоянной основе.

1. Положение об оплате труда выборных должностных лиц городского поселения «Город Туран Пий-Хемского кожууна Республики Тыва», осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в РФ», статьи 5 Закона Республики Тыва от 25.04.2018 г. N 368-ЗРТ «О регулировании отдельных отношений в сфере муниципальной службы в Республике Тыва», Главы 2 статей 15,16,17 Закона Республики Тыва № 64- ВХ-2 от 19.03.2008 г. «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Тыва», Уставом городского поселения.

2. Оплата труда депутатов, выборных должностных лиц городского поселения «город Туран Пий-Хемского кожууна Республики Тыва», осуществляющих свои полномочия на постоянной основе производится в виде денежного содержания, которое состоит:

- из должностного оклада депутатов, выборного должностного лица осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (далее-должностной оклад);

- ежемесячных дополнительных выплат;

- иных дополнительных выплат.

3. Должностной оклад выборных должностных лиц городского поселения г. Туран, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе установлен в размере: 4768 рублей

4. Установлены ежемесячные дополнительные выплаты, исчисляемые от размера ежемесячного должностного оклада с применением следующих коэффициентов:

- оклад за классный чин для Главы городского поселения председателя Хурала представителей г. Турана установлен в размере 2998 рублей;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе для Главы городского поселения председателя Хурала

представителей г. Турана установлен в размере 30 процентов от должностного оклада;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы для главы городского поселения председателя Хурала представителей г. Турана установлен в размере 150 процентов от должностного оклада;

- ежемесячное денежное поощрение для главы городского поселения председателя Хурала представителей г. Турана составляет 1,5 от оклада денежного содержания;

- ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размерах и порядке, определенных законодательством Российской Федерации.

- премии по итогам месяца в размере 16 % от должностного оклада.

5. Установлены иные дополнительные выплаты в составе денежного содержания выборных должностных лиц городского поселения г. Туран, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе которое определяется в кратном размере или в процентах от размера должностного оклада, иные дополнительные выплаты в составе:

- премия за выполнение особо важных и сложных заданий в размере двух должностных окладов;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодно оплачиваемого отпуска в размере одного оклада денежного содержания, оклад денежного содержания подразумевает (оклад + классный чин) с начислением районного коэффициента и процентной надбавки к лицам работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Тыва;

- материальная помощь к отпуску в размере трех окладов денежного содержания с начислением районного коэффициента и процентной надбавки лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Тыва;

- дополнительной единовременной выплаты по итогам муниципальной службы в размере 1 (одного месячного денежного содержания);

- компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членов их семей

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда муниципальных служащих администрации городского поселения г. Туран Пий-Хемского кожууна Республики Тыва.

1. Общие положения

1.1 Положение об оплате труда выборных должностных лиц городского поселения «Город Туран Пий-Хемского кожууна Республики Тыва», осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в РФ», статьи 5 Закона Республики Тыва от 25.04.2018 г. N 368-ЗРТ «О регулировании отдельных отношений в сфере муниципальной службы в Республике Тыва», Главы 2 статей 15,16,17 Закона Республики Тыва № 64- ВХ-2 от 19.03.2008 г. «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Тыва», постановления Правительства Республики Тыва от 1 июня 2020 г. № 250 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Республики Тыва, Уставом городского поселения.

1.2. Оплата труда муниципальных служащих администрации городского поселения «город Туран Пий-Хемского кожууна Республики Тыва», производится в виде денежного содержания, которое состоит:

- из должностного оклада;
- ежемесячных дополнительных выплат;
- иных дополнительных выплат.

2. Должностной оклад муниципальных служащих

2.1. Должностной оклад муниципального служащего устанавливается в соответствии с Постановлением Правительства Республики Тыва от 1 июня 2020 г. № 250.

2.2. Размеры предельных нормативов должностных окладов муниципальных служащих в городском поселении Республики Тыва:

- а) Высшая группа:
 - Председатель администрации - 4529
- б) главная группа:

- заместитель председателя – 4349
- начальник отдела - 3496
- в) ведущая группа:
 - консультант по правовому обеспечению– 3433
 - консультант по жизнеобеспечению-3433
 - консультант по земельным отношениям и муниципальному имуществу-3433
 - консультант секретарь-делопроизводитель и специалист по кадровым вопросам-3433
- г) старшая группа:
 - главный специалист бухгалтер- 3371

3. Ежемесячные дополнительные выплаты муниципальных служащих

3.1. Оклад за классный чин муниципального служащего устанавливается в соответствии с Постановлением Правительства Республики Тыва от 1 июня 2020 г. № 250.

3.1.1. Предельные значения окладов за классный чин муниципальных служащих Республики Тыва:

- Действительный муниципальный советник 1 класса – 2998;
- Действительный муниципальный советник 2 класса – 2810;
- Действительный муниципальный советник 3 класса – 2623;
- Муниципальный советник 1 класса – 2436;
- Муниципальный советник 2 класса – 2248;
- Муниципальный советник 3 класса – 2060;
- Советник муниципальной службы 1 класса – 1874;
- Советник муниципальной службы 2 класса – 1686;
- Советник муниципальной службы 3 класса – 1498;
- Референт муниципальной службы 1 класса – 1405;
- Референт муниципальной службы 2 класса – 1218;
- Референт муниципальной службы 3 класса – 1124;
- Секретарь муниципальной службы 1 класса – 937;
- Секретарь муниципальной службы 2 класса – 843;
- Секретарь муниципальной службы 2 класса – 750;

3.2. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в соответствии с Постановлением Правительства Республики Тыва от 1 июня 2020 г. № 250 устанавливаются в следующих размерах:

а) Высшая группа:

- Председатель администрации – от 130 до 140 процентов от должностного оклада;

б) главная группа:

- заместитель председателя – от 110 до 130 процентов от должностного оклада;

- начальник отдела – экономист – от 110 до 130 процентов от должностного оклада;
- в) ведущая группа:
 - консультант – от 90 до 110 процентов от должностного оклада;
 - консультант по жизнеобеспечению - от 90 до 110 процентов от должностного оклада;
 - консультант по земельным отношениям и муниципальному имуществу - от 90 до 110 процентов от должностного оклада;
 - консультант секретарь-делопроизводитель и специалист по кадровым вопросам - от 90 до 110 процентов от должностного оклада;
- г) старшая группа:
 - главный специалист – бухгалтер – от 60 до 90 процентов от должностного оклада.

3.3. Предельные значения размеров ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих в соответствии с Постановлением Правительства Республики Тыва от 1 июня 2020 г. № 250 устанавливаются в следующих размерах:

- а) Высшая группа:
 - Председатель администрации – 1,4 от оклада денежного содержания;
- б) главная группа:
 - заместитель председателя – 1,3 от оклада денежного содержания;
 - начальник отдела-экономист – 1,3 от оклада денежного содержания;
- в) ведущая группа:
 - консультант – 1,2 от оклада денежного содержания;
 - консультант по жизнеобеспечению - 1,2 от оклада денежного содержания;
 - консультант по земельным отношениям и муниципальному имуществу -1,2 от оклада денежного содержания;
 - консультант секретарь-делопроизводитель и специалист по кадровым вопросам - 1,2 от оклада денежного содержания;
- г) старшая группа:
 - Главный специалист – бухгалтер - 1,1 от оклада денежного содержания.

3.4. Предельные значения размеров ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу при стаже муниципальной службы составляют:

Стаж работы (проценты к должностному окладу)

от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Надбавка за выслугу лет начисляется по справке об определении стажа муниципальной службы, утвержденного главой администрации городского поселения.

3.5 Предельные значения размеров ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются в

пределах фонда оплаты труда в размерах и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

4. Иные дополнительные выплаты муниципальных служащих

4.1. Установлены иные дополнительные выплаты в составе денежного содержания муниципальных служащих городского поселения г. Туран, которое определяется в кратном размере или в процентах от размера должностного оклада, иные дополнительные выплаты подразумевают:

- премия за выполнение особо важных и сложных заданий в размере двух должностных окладов;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодно оплачиваемого отпуска в размере одного оклада денежного содержания, оклад денежного содержания подразумевает (оклад + классный чин) с начислением районного коэффициента и процентной надбавки к лицам работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Тыва;

- материальная помощь к отпуску в размере двух окладов денежного содержания с начислением районного коэффициента и процентной надбавки лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Тыва;

- доплата в виде премий за сверхурочную работу;

- доплата в виде премий за работу в выходные дни и нерабочие праздничные;

- дополнительной единовременной выплаты по итогам муниципальной службы в размере 1 (одного месячного денежного содержания);

- квартальная премия;

- компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членов их семей.