**Утверждена форма сертификата о вакцинации против covid-19**

22 октября приказом № 1006н Минздрав утвердил форму сертификата о вакцинации от коронавируса. Новый вид медицинской документации необходимо применять с 8 ноября. Все сертификаты о вакцинации против COVID-19, выданные ранее, потребуется переоформить.

Форма сертификата о вакцинации от коронавируса предназначена для внесения сведений:

о прививках против COVID-19;

о медицинских противопоказаниях к вакцинации против новой коронавирусной инфекции;

о перенесенном заболевании, вызванном COVID-19.

Новый сертификат – это документ, состоящий из двух страниц.

Первая страница содержит сведения: фамилия, имя, отчество владельца; дата рождения: число, месяц, год; пол; адрес постоянного места - прописка согласно паспорту; паспортные данные – серия, номер, кем и когда выдан; СНИЛС – это поле не обязательное; номер полиса ОМС – так же не обязательное поле; дата, когда был выдан сертификат.

Также на первой страниц стоит QR-код, который автоматически присваивают каждому вакцинированному или переболевшему коронавирусной инфекцией. Его попросят предъявить при посещении общественных мест: ресторанов, театров, парикмахерских, фитнесс-центров. Точный перечень таких заведений утверждают в каждом регионе местные власти. При сканировании кода отобразится информация о сроке действия сертификата.

На второй странице отобразятся сведения: о поставленных профилактических прививках против новой коронавирусной инфекции. Тут же отобразится номер записи о вакцинации в электронной системе учета информации; о ревакцинации: дата, наименование, серия и производитель вакцины, название организации, на базе которой делали укол вакцины; о наличии медотвода в связи с противопоказаниями: будет указан точный диагноз или причина, например, беременность, а также срок освобождения от вакцинации, название медицинского учреждения, предоставившего отсрочку; о перенесенном заболевании: дата диагноза, дата выздоровления, название поликлиники, в которой наблюдался инфицированный. Тут же будет указан номер записи о лице, перенесшем коронавирус, в электронной системе учета информации. Сертификат выдают в электронном виде на двух языках: русском и английском. Также предусмотрена возможность получения документа на бумажном носителе.

**Увольнение при отказе в прохождении вакцинации**

Работодатель не вправе требовать от работника прохождения вакцинации или предоставления письменного отказа от нее. Соответственно, работник не обязан такой отказ предоставлять. Отказ работника от прохождения вакцинации в рассматриваемом случае не может повлечь за собой отстранение его от работы.

Такого основания для отстранения от работы, как отсутствие профилактических прививок, сама [ст. 76](http://base.garant.ru/12125268/ef67419dbaa01e4d228acc1d3cf42314/#block_76) ТК РФ не содержит. Вместе с тем среди прочего [статья 76](http://base.garant.ru/12125268/ef67419dbaa01e4d228acc1d3cf42314/#block_76) ТК РФ предписывает отстранять работников от работы в случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Согласно [п. 2 ст. 5](http://base.garant.ru/12113020/5633a92d35b966c2ba2f1e859e7bdd69/#block_52) Федерального закона от 17.09.1998 N 157-ФЗ отсутствие профилактических прививок влечет отстранение граждан от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями. Перечень таких работ утвержден [постановлением](http://base.garant.ru/12116330/) Правительства РФ от 15.07.1999 N 825. Оснований для отстранения от иных видов работ по причине отсутствия профилактических прививок федеральное законодательство не содержит (постановление 17 ААС от 02.06.2021 N 17АП-4570/21, определение Верховного Суда Республики Коми от 16.07.2015 N 33-3452/2015).

Судьи также подчеркивают, что отказ от проведения профилактической прививки оформляется в медицинской организации, проводящей профилактические прививки населению, и как медицинский документ хранится в данной медицинской организации. Положения действующего законодательства не предусматривают нахождение этих документов в распоряжении организации-работодателя гражданина, отказавшегося от проведения профилактической прививки, а также обязанности организации-работодателя иметь в наличии данные сведения и копии таких медицинских документов.

Таким образом, у работодателя нет ни обязанности, ни даже права требовать от работников письменный отказ от вакцинации. Соответственно, нежелание работника предоставить работодателю письменный отказ от вакцинации не может повлечь для него каких-либо негативных последствий. Вместе с тем, полагаем, если работодатель предложит работнику предоставить такой отказ и зафиксирует отказ работника от его предоставления актом, это не будет являться нарушением.

**Сколько можно потерять денег, если не оформить пособия**

Ежемесячное пособие при постановке на учет в женской консультации−50% от величины прожиточного минимума в регионе, где живет женщина. В среднем 6351 Р, но в зависимости от региона сумма будет больше или меньше. К примеру, в Белгородской области это 5317 Р, а в Красноярском крае − 7093 Р.

Пособие по беременности и родам− минимальная сумма декретных для работающих по трудовому договору− 58 878,40р. за весь срок больничного, максимальная − 340 795р.

Единовременная выплата при рождении−18 886, 32 Р один раз после рождения ребенка.

Пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет−40% от средней зарплаты за предыдущие два года. Минимум− 7082,85 р. в месяц на каждого ребенка. Максимум − 29 600,48р: такое пособие заплатят, если ваша средняя зарплата за 2019 и 2020 годы больше 74 000р.

Ежемесячное пособие на ребенка до 3 лет−50 р. платят ежемесячно одному из родителей ребенка с 1,5 до 3 лет.

Ежемесячное пособие наребенка от3до7лет− от50до100%прожиточного минимума наребенка врегионе− зависит от степени нуждаемости.

Пособие на ребенка до 16 лет− надетей до3лет− 10 951р., от 3 до 7 лет включительно− 7725р, от 8 до 18 лет − 4381р.

Материнский капитал−483 881,83 р. можно получить в любое время после рождения ребенка. За второго или третьего ребенка можно получить доплату 155 550р.

Единовременная выплата на детей от 6 до 18 лет−10 000 р.один раз.

**Многодетная семья имеет право на деньги – вместо земли**

Основная проблема большей части многодетных семей заключается в необходимости улучшения своих жилищных условий. Поэтому часто земельные участки, выделенные региональными властями, реализуются для последующего приобретения гражданами квартиры или другого жилья большей площади.Поэтому данная государственная программа предусматривает возможность получения не только земельного участка, но и денежных средств.

 Основные моменты, касающиеся получения выплаты вместо земельного участка для индивидуального строительства, отражены в ФЗ № 161-ФЗ «О национальной платежной системе», в котором содержится информация о взаимодействии между государственными органами и гражданами при формировании возведения жилых построек.В 2021 году семьи, воспитывающие большое количество детей, имеют право обратиться за получением денежного возмещения вместо участка земли. Появление такой государственной программы позволило существенно повысить актуальность программы, сделать ее более востребованной и эффективной.

Программа по безвозмездному оформлению земельных участков для многодетных семей начала действовать в 2011 году. Обратиться за получением такой льготы могут граждане, которые воспитывают своих или усыновленных детей в возрасте до 18 лет (если ребенок обучается на обычной форме, то подать заявление можно до исполнения ему 23-летнего возраста).

При предоставлении этой льготы заранее оговариваются виды, по которым допускается целевое использование выделенного участка земли:

* Строительство дома, пригодного для постоянного проживания, с последующим оформлением имущества в совместную собственность по долям на каждого члена семьи;
* Ведение личного подсобного хозяйства на участке.

Именно этой причиной зачастую обуславливается необходимость замены участка на денежную компенсацию. Но рассчитывать на получение средств могут далеко не все многодетные родители, такая льгота предоставляется только нескольким категориям граждан:

* Семьи, у которых отсутствует в собственности другой участок;
* Граждане, официально зарегистрировавшие свои отношения в органах ЗАГС;
* Семьи, где воспитывается 3 и более ребенка, не достигшие 18-летнего возраста;
* Члены семьи имеют постоянную прописку в регионе РФ, где располагается выделяемый для граждан участок.

Выплата средств вместо участка может быть предоставлена семье только при соблюдении нескольких условий:

* Наличие регистрации в том регионе, где выделяется земля;
* В семье воспитывается трое и более несовершеннолетних малышей;
* Родители, занимающиеся воспитанием детей, находятся в зарегистрированных отношениях;
* У семьи нет другой земли в собственности.

Компенсация выдается в виде сертификата, который может быть использован для покупки жилого помещения или перечислить эти денежные средства в качестве платежа по ипотеке.

Таким образом, многодетные семьи имеют право на получение бесплатного участка из государственного или муниципального земельного фонда. Для этого необходимо подать заявление в местную администрацию, встать в очередь на участок. Регионы могут принимать нормативные акты, предусматривающие выплату компенсации вместо участка, если многодетная семья еще не получила его. Размер выплаты многодетным вместо земли также может отличаться для разных субъектов РФ, но, как правило, составляет 250 тыс. рублей.